

Ridgelinez 株式会社

# Ridgelinez

私たちは「人」起点の変革を提供し続けるため、「ダイバーシティ&インクルージョン」を推進しています。



## 社内啓発活動

全従業員必須のセクシャルマイノリティ研修の実施や、Ally表明をする従業員に向けてオリジナルグッズを配布するなど、コミュニティの輪を広げる活動を行っています。



全従業員必須セクシャルマイノリティ研修



オリジナルAllyグッズ

## 制度の整備

- ◆慶弔見舞金の支給、休暇、休職など社内制度の適用範囲を同性パートナーへ拡大
- ◆性自認に基づく通称の使用など、職場環境への配慮を実施
- ◆日本における婚姻の平等を求める企業キャンペーン「Business For Marriage Equality」参加（富士通グループ2020年11月～）

work with Pride



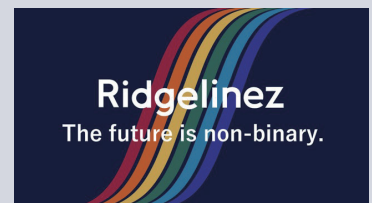
PRIDE指標2023  
最高位  
ゴールド獲得



Allyコミュニティイベント

## 社外活動

毎年6月（プライド月間）は、企業ロゴをレインボーカラーに変更。Allyプロジェクトに参加し、レインボーパレードへの参加やパネル展示を継続的に実施。様々な企業と意見交換の場を持ち、業界を超えた活動を推進しています。



プライド月間オリジナル企業ロゴ



業界を超えた活動を推進